

УДК 396.5

## ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ У НАРОДОВ РАВНИННОГО ДАГЕСТАНА: ТРАДИЦИИ И НОВАЦИИ (XX в.)

М. Б. Гимбатова

Институт истории, археологии и этнографии ДНЦ РАН

Исследованы гендерные аспекты хозяйственной специализации у народов Равнинного Дагестана, рассмотрены традиции и новации в регламентации межполового разделения труда.

Studied are the gender aspects of economic specialization of the peoples of the Daghestan plains; considered are the traditions and innovations in regulation of gender division of labour.

Ключевые слова: гендер; хозяйственная специализация; народы равнинного Дагестана; гендерное разделение труда.

Keywords: gender; economic specialization; lowland peoples of Daghestan; gender division of labour.

Дагестан представляет собой уникальный регион, состоящий из четырех основных физико-географических зон: низменной, предгорной, горной и высокогорной, что предопределило и разнообразие форм хозяйства и занятий для населения этих районов.

В данной статье мы рассмотрим гендерные аспекты хозяйственной специализации народов Равнинного Дагестана, специфику хозяйственных занятий, а также проследим изменения в регламентации межполового разделения труда.

Для равнинной части Дагестана характерно обилие пахотных и пастбищных угодий, что позволило жителям плоскостных районов (кумыкам, дагестанским азербайджанцам и терекменцам, ногайцам) успешно заниматься земледелием и животноводством. Следует отметить, что в XIX – начале XX в. земледелие на плоскости достигло таких широких масштабов, что зерновое хозяйство здесь приобрело товарное значение. Помимо земледелия и животноводства население занималось садоводством, виноградарством, разведением бахчевых культур, мареноводством, шелководством и хлопководством.

Земледелие и животноводство находилось преимущественно в руках мужчин, а работой по дому и домашними промыслами были заняты женщины.

Хозяйственная специализация плоскостного региона, обусловленная его природными условиями, повлияла на ход общественного разделения труда, согласно которому мужскими отраслями хозяйства у равнинных народов Дагестана являлись пахота, полив (в районах поливного земледелия), жатва хлебов, молотья, сенокосение, выпас скота, разные работы в садах, на виноградниках (в районах виноградарства и садоводства), работы на бахче, заготовка и завоз топлива.

Женским трудом считались работы по дому (приготовление пищи, доение коров, переработка продуктов животноводства, стирка, обеспечение водой, уборка и обмазка дома, починка и шитье одежды) и домашние промыслы.

В осенне-зимний период хозяйственного цикла женщины занимались прядением, изготовлением ворсовых и безворсовых ковров, паласов, мешковины, сукна, хлопчатобумажных и шелковых тканей, полотна, валянием войлоков, кошм с цветными аппликациями. В целом ряде плоскостных районов в обязанность женщины входила и обработка овчин для обуви и головных уборов для членов семьи, а также изготовление шерстяных носков, чулок и уличной обуви из шерсти. Изделия этих домашних промыслов нередко имели товарное значение. Итак, можно констатировать, что у равнинных народов существовала традиционная регламентация межполового разделения труда.

Включение равнинной части Дагестана в орбиту общероссийского рынка существенно изменило жизнь жителей плоскостных районов, стало активно развиваться товарное земледелие, все больше применялись сельскохозяйственные машины, что подрывало экономическую основу натурального хозяйства.

Распространение фабричных тканей и других фабрично-заводских изделий негативно отразилось на развитии промыслов, особенно женских, началось свертывание целого ряда до-

---

---

машинных женских промыслов. В итоге женщина была отстранена от общественного производительного труда, ее труд все более ограничивался работой по дому – «домашним частным трудом», что поставило ее в экономическую зависимость от мужчины.

Только после установления советской власти в Дагестане женщина стала активно включаться в общественное производство. Появились сельскохозяйственные артели, колхозы, фабрики, заводы, на которых женщины трудились наравне с мужчинами.

Советская власть стала уделять большое внимание росту трудовой и общественно-политической активности женщин Дагестана. Неуклонно проводя в жизнь ленинские указания о том, что социализм нельзя построить, не привлекая к этому строительству женщин, партийные и советские организации Дагестана целенаправленно вовлекали женщин в хозяйственную, общественно-политическую и культурную жизнь [1].

Постепенно традиционная регламентация межполового разделения труда начала утрачивать свое былое значение. Женщины начали осваивать новые специальности, в том числе и традиционно считавшиеся мужскими, и в 30–40-е годы XX в. их можно было увидеть у станка, за рулем трактора и т.д.

В Дагестане быстрее, чем в центральных регионах страны увеличивалась численность работниц в народном хозяйстве. Это было обусловлено значительными темпами развития народного хозяйства, созданием условий для применения труда женщин в общественном производстве [2, с. 7].

Работницы в ДАССР, как и в среднем по РСФСР, составляли более половины рабочих и служащих в народном хозяйстве. В предгорных и равнинных районах женский труд использовался на промышленных предприятиях, а также в сфере быта. Большинство женщин трудилось в сфере здравоохранения, просвещения, культуры, общественного питания, которые считались женскими, значительно меньше их было в строительстве, на транспорте, в материально-техническом снабжении и заготовках, так как эти сферы производства считались мужскими. Кстати, мужскими специальностями считались те, которые требовали определенных знаний и навыков работы с машинами, электронным оборудованием, станками. К примеру, работницы инженерно-технических специальностей в промышленности с 1965 по 1985 г. составляли наименьшую долю – 27%, а женщины-работчие – наибольшую – 68%. В сельской местности работницы выполняли значительную часть немеханизированных сельскохозяйственных работ. К примеру, в овощеводстве 87% рабочих, выполнявших работу вручную, составляли женщины. Большую работу женщины вели в животноводстве, особенно по выращиванию крупного рогатого скота, там, где требовался ручной труд: доярки, скотницы составляли 92%, телятницы – 74%, рабочие по птицеводству – 98% [2, с. 17]. Механизированные сельскохозяйственные работы в основном выполнялись мужчинами (комбайнеры, трактористы, водители). Следует отметить, что на предприятиях, где требовался малоквалифицированный и ручной труд, а также на вредных производствах использовался женский труд. Однако как только происходило резкое обновление техники и ручной труд вытесняли автоматы, станки, совершенствовались условия труда, повышалась его производительность, увеличивались заработки, складывалась тенденция к вытеснению женщин с многих рабочих мест и замещению их мужчинами [2, с. 33–34].

Представляют интерес и данные о выполнении мужчинами и женщинами руководящей и квалифицированной работы. Женщины представляли более трети (39%) руководящих работников – это нормировщики, инженеры-нормировщики, инженеры, экономисты, плановики, статисты, но мало женщин было среди руководителей самостоятельных предприятий и их заместителей, в основном руководителями или заместителями были мужчины. Следует отметить, что чем выше был статус должности и шире круг обязанностей, тем меньше на таких должностях было женщин.

90-е годы XX в. ознаменовались новыми реалиями: распался СССР, произошла очередная смена общественно-экономической формации, закрывались фабрики и заводы, распадались колхозы, вместо них создавались кооперативы, частные предприятия, фермерские хозяйства, стремительно развивался так называемый «челночный» бизнес. Необходимо отметить, что наибольшую активность в новых экономических условиях проявили именно женщины. Произошла нивелировка многих стереотипов, исчезли штампы и запреты. Жизнь заставила пересмотреть и переосмыслить традиционные установки, в том числе и взгляд на гендерное разделение труда. Новые экономические условия создали равные возможности для мужчин и женщин в реализации трудового и материального потенциала. Многие профессии, считавшиеся ранее мужскими, стали осваиваться женщинами. Таким образом, грани между мужскими и женскими профессиями постепенно стали стираться, на рынке труда появились специальности унисекс, и для некоторых женщин стали довольно привлекательны занятия, кото-

рые еще до недавнего времени считались мужскими (например, такие как полицейский, спасатель МЧС и др.).

Сегодня женщины успешно возглавляют фермерские хозяйства, хотя не так давно ими руководили только мужчины, ездят на сезонные работы в соседние республики, что в Дагестане так же считалось исконно мужским занятием.

Женщины, имеющие высшее образование и высокую квалификацию, устраиваются на работу по специальности в крупных мегаполисах, занимаются «челночным» бизнесом, отправляясь за товаром как по стране, так и за ее пределы.

Многие женщин занято в сфере мелкого и среднего бизнеса; крупный бизнес по-прежнему остается в руках мужчин. В новых экономических условиях женщины открывают, к примеру, свои мини-пекарни, кондитерские цеха, ателье, магазины по продаже брендовой одежды, рестораны, кафе, сауны, аптеки, салоны красоты, лечебно-оздоровительные комплексы и др.

Сегодня в Махачкале можно встретить женщин, занимающихся частным извозом, который всегда считался мужским делом.

При этом и мужчины в свою очередь начали осваивать новые сферы и успешно заниматься самореализацией в областях, которые до недавнего времени считались исключительно женскими. Современные популярные мужские профессии достаточно необычны, при этом достойное место среди них занимают не специальности для активного физического труда, а творческие профессии. Так, например, во многих салонах красоты в качестве парикмахеров, визажистов работают мужчины, и это уже давно перестало быть чем-то необычным. Новой для дагестанского мужчины считается и работа дизайнера. Она является одной из высокооплачиваемых профессий для мужчин. Это не всегда дизайн интерьеров, строений, ландшафтов, нередко речь идет о дизайне одежды, в котором мужчинам удалось добиться определенных успехов.

В наше время в Дагестане можно встретить мужчин молодого возраста, которые заняты в модельном бизнесе. Немало среди мужчин и поваров. Большая часть ресторанов стремится пополнить штат именно поварами-мужчинами. Мужчины также освоили и совершенно новую для них профессию – официанта. Так, в Махачкале существует целая бригада молодых ребят «Тимур и его команда», обслуживающая свадебные торжества. Следует отметить, что этот вид трудовой деятельности вообще-то не характерен для дагестанцев и где-то идет вразрез с традиционной ментальностью мужчины-горца. Однако, привнесенный гастарбайтерами из соседнего Азербайджана, он стал популярен у определенной части дагестанской молодежи.

Несмотря на то, что грани между мужским и женским трудом стираются, все же остались специальности, которые женщинам пока не подвластны, так, например, женщины до сих пор не освоили профессии сварщика, плотника, столяра, механика и т.п.

Изменения в хозяйственной специализации не могли не сказаться на внутрисемейных отношениях дагестанцев. Если в традиционном обществе главой семьи считался отец, как добытчик и кормилец семьи, то в нынешних условиях главой семьи считается тот из супругов, кто приносит больше денег в семью, и не всегда им бывает мужчина. Произошла так называемая смена гендерных ролей: если жена зарабатывает больше мужа, то мужчина больше занимается домашними делами, детьми, то, что раньше было ему не свойственно. Теперь мужчина и женщина распределяют между собой домашние обязанности, например, кто заберет детей из детского сада, пойдет на родительского собрание, сделает необходимые покупки, отвезет ребенка в поликлинику, в секцию или кружок и т.д.

Существенные изменения произошли и в сознании людей. В последние десятилетия в дагестанском обществе наметилась тенденция к безбрачию. Обычно в брак не торопятся вступать успешные мужчины и женщины. К сожалению, современные мужчины и женщины в погоне за личными успехами забыли о своем главном предназначении – создании семьи. Все меньше становится мужчин и женщин, состоящих в браке, и соответственно увеличилась численность никогда не состоявших в браке мужчин и женщин. Так, по данным Всероссийской переписи населения за 2010 г., по РД на 1000 человек населения мужчин в возрасте 16 и более лет «никогда не состоявших в браке» было отмечено 295 человек, женщин – 212 [3]. Если брать в целом по СКФО, то доля мужчин и женщин в возрасте 16 лет и старше, никогда не состоявших в браке, выше, чем в среднем по стране (29.7% мужчин и 21.2% женщин против 25.2% мужчин и 17.0% женщин соответственно) [4].

Одной из причин этого является рост женской эмансипации и феминизации. В конце XX в. брак для женщин оказался менее привлекательным, чем для мужчин. Изменилось и само отношение женщин к мужчинам, они стали предъявлять к ним более высокие требования. Чем независимей, успешней, обеспеченней становится женщина, тем больше требований она предъявляет к находящемуся рядом мужчине. Как писал И.С. Кон, «социально эмансипированные и образованные женщины предъявляют к мужчинам повышенные требования психологического характера, которые многим мужчинам трудно удовлетворить. Это способствует

развитию у мужчин более сложных и тонких форм саморефлексии, расшатывая образ монолитного мужского “Я”» [5].

Другой причиной нежелания вступать в брак и иметь детей является социальная защищенность людей. «Государство благосостояния», или «социальное государство», взявшее на себя ответственность за социальное обеспечение своих граждан, создало ситуацию, когда у людей отпала экономическая заинтересованность в родственниках, детях, близких людях, что привело к увеличению одиночек (*single*) в обществе и изменению демографического мышления [6].

К сожалению, с каждым годом увеличивается и число разводов. Так, только в 2013 г. в РД было зарегистрировано 4186 разводов [7]; неутешительна статистика и за 2014 г. – только за январь текущего года зафиксирован 431 развод [8].

Таким образом, на протяжении XX в. на фоне глобальных перемен в обществе произошли изменения и в гендерном сознании народов Равнинного Дагестана, что не могло не отразиться на их хозяйственной специализации, а точнее на гендерном разделении труда и гендерной стратификации.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Гаджиева С.Ш. Семья и брак у народов Дагестана в XIX – начале XX в. М.: Наука, 1985. С. 346.
2. Абдусаламова Т.А. Женщина Дагестана: Проблемы труда, быта и культурно-образовательного развития. Махачкала: Даг. кн. изд-во, 1991. 236 с.
3. Социально-демографический портрет России: По итогам Всероссийской переписи населения 2010 г. М., 2012. С. 206. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/perepis2010](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010) (дата обращения: 08.04.2014).
4. Итоги Всероссийской переписи населения 2010 года в Северо-Кавказском федеральном округе // Кавказский узел. URL: <http://www.kavkaz-uzel.ru/articles/210723/> (дата обращения: 08.04.2014)
5. Кон И.С. Маскулинность как история // Гендерные проблемы в общественных науках. М., 2001. С. 11.
6. Остроух И.Г. Трансформация института отцовства в постиндустриальном обществе на примере ФРГ // Гендерные проблемы в общественных науках. М., 2001. С. 188–197.
7. Мой Дагестан. Новости: [сайт]. URL: <http://www.moidagestan.ru/society24622> (дата обращения: 04.04.2014).
8. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РД. URL: <http://www.dagstat.gks.ru> (дата обращения: 04.04.2014).

Поступила в редакцию 27.05.2014 г.  
Принята к печати 24.12.2014 г.